

Charte ONU Femmes France & réseauH

TROPHÉES FEMMES en EA & en ESAT

Les Entreprises Adaptées & les ESAT peuvent accélérer le rythme du changement et agir pour l'égalité professionnelle femme/homme.

Depuis 2019, les Trophées Femmes en EA & en ESAT ont reçu la double labellisation « **Génération Egalité** » et « **ONU Femmes France** ». Cette labellisation montre combien les Trophées des Femmes en EA & en ESAT doivent compter de manière soutenue dans notre paysage social et sociétal. En 2021, pour la première fois, **Les Trophées Femmes en EA & en ESAT** ont remis le Prix **HeForShe** à un homme dirigeant d'une Entreprise Adaptée pour son action en faveur de l'égalité professionnelle femme homme.

ONU Femmes a mis en place Les Women Empowerment Principles (WEPs - ou Principes d'autonomisation des femmes) qui sont un ensemble de 7 principes qui fournissent une orientation aux entreprises sur la manière de promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes sur le lieu de travail, le marché et dans la communauté.

réseauH propose aux Entreprises Adaptées et aux ESAT de s'associer à cette démarche en leur demandant, s'ils le souhaitent, d'être signataire d'une **charte égalité professionnelle femme/homme** autour de **3 de ses 7 principes**.

Dans un an, nous pourrions **mesurer les actions mises en place dans les EA et les ESAT** et faire connaître leurs avancées en faveur de l'égalité professionnelle femme/homme et envisager la mise en place d'autres actions.

Une liste qualifiée sera remise aux partenaires des Trophées regroupant l'ensemble des EA et des ESAT signataires.

Les 3 principes retenus

